



COTONE

Istituzione Pubblica di Assistenzae

Beneficenza

**Azienda Socio-Sanitaria di Assistenza alla Persona
ISTITUTO PRINCIPE DI CASTELNUOVO
E DI VILLAERMOSA
PALERMO**

Viale del Fante n. 66 – 90146 – Palermo – 091/6884241 fax 0916884242
Partita IVA Cod. Fisc. 80016490825

**ORIGINALE DI DELIBERAZIONE
DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 89 DEL 01 OTTOBRE 2025

OGGETTO: Approvazione Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali

L'anno duemilaventicinque il giorno uno del mese di ottobre, il Commissario Straordinario Dott. Natale Tubiolo, nominato con D.A. n. 17/ Gab del 19/02/2025 e prorogato con D.A. 58/Gab del 30/06/2025, assistito dal Segretario Rag. Salvatore Vassallo, adotta la presente deliberazione

PREMESSO che:

- l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale, art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina le procedure concorsuali;
- D.L. 9 giugno 2021, n. 80, art. 3 convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e nel tetto del 50% delle posizioni disponibili per l'accesso dall'esterno in tutte le modalità consentite dall'ordinamento e, di norma, per la stessa categoria;

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: "1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si

provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)”

Visto l’art. 13, c. 6, del CCNL 16 Novembre 2022 che recita:” In applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”

Preso atto che i criteri di valutazione dei candidati alla progressione verticale devono essere regolamentati dall’ente per poi essere specificati in funzione del profilo professionale interessato;

Ritenuto, pertanto, di dover adottare il regolamento per la disciplina delle progressioni verticali con procedura valutativa ai sensi dell’art. art. 13, c. 6, del CCNL 16 Novembre 2022 e dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021, al fine di prevedere modalità operative generali che consentano, nel rispetto della legge, di attivare selezioni efficaci per le esigenze dell’ente

Visto il regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto il D.L. n. 80/2021;

Visto il D.lgs. 18.8.2000 n. 267 'Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali';

Vista la Legge n. 6972/1890;

Vista la L.R. del 09.05.1986, n. 22;

Visto il D.L 165/2001

Visto il D.A. n. 685 del 12/11/87, con il quale si conferma la natura giuridica dell’Istituto Agrario Castelnuovo;

Visto il vigente Statuto dell’Ente approvato con D.P. n. 313/S4° S.G. Del 15/12/2004;

Visto il D.A. n. 17/ Gab del 19/02/2025 di nomina del Commissario Straordinario;

Visto il D.A. n. 58/GAB del 30 giugno 2025 con il quale è stato prorogato fino al 31.1.2026 l’incarico di Commissario straordinario dell’Azienda Socio Sanitaria di Assistenza alla Persona “Istituto Principe di Castelnuovo e di Villaermosa”;

Visto il Bilancio di Previsione per l’esercizio finanziario 2025 in corso di approvazione;

DELIBERA

Di approvare, per quanto indicato in premessa alla quale espressamente si rinvia, il “regolamento per la disciplina delle progressioni verticali con procedura valutativa in attuazione dell’art. 13, c. 6, del CCNL 16 Novembre 2022 e dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021” costituito da n. 10 articoli;

Di dare atto che le disposizioni regolamentari abrogano ogni altra norma precedente;

Di pubblicare il presente Regolamento nel Sito istituzionale dell’Ente, per l’assolvimento degli obblighi previsti dal decreto legislativo 33 del 2013

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell’Art. 134 comma 4 del T.U.E.L..

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art.53 della L.8/6/1990 N. 142 recepito dall'art.1 della L.R. 11/12/1991 n. 48, così come sostituito dall'art.12 della L.R. 23/12/2000 n°30, dell'art.147 bis del TUEL in ordine alla regolarità tecnica si esprime parere FAVOREVOLE e si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Palermo 01/10/2025

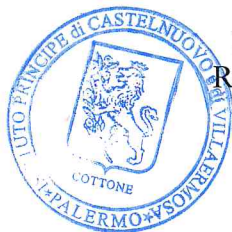


Il Segretario
Rag. Salvatore Vassallo

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art.53 della L. 8/6/1990 N. 142 recepito dall'art.1 della L.R. 11/12/1991 n° 48, così come sostituito dall'art.12 della L.R. 23/12/2000 n° 30, dell'art. 147 bis del TUEL in ordine alla regolarità contabile si esprime parere FAVOREVOLE e si attesta la copertura finanziaria

Palermo 01/10/2025



L'Istruttore Contabile
Rag. Alberto Lo Savio

Il Segretario
Rag. Salvatore Vassallo



Il Commissario Straordinario
Dott. Natale Tubido

Istituto Principe di Castelnuovo e di Villaermosa
P A L E R M O

La presente deliberazione è stata pubblicata all' Albo Pretorio di questo Ente

dal

al.....

Palermo, li

L'addetto alla Pubblicazione

Il Segretario Capo

E S T R E M I D I A P P R O V A Z I O N E T U T O R I A

Approvata dall'Assessorato Regionale degli EE.LL. con decisione n.
del.....

Prot. n..... del

Per estratto del registro originale
delle deliberazioni

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
AGLI ATTI

Palermo, li

Palermo, li

IL SEGRETARIO CAPO

IL SEGRETARIO CAPO