



Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza
Azienda Socio Sanitaria di Assistenza alla Persona
ISTITUTO PRINCIPE DI CASTELNUOVO E DI VILLAERMOSA
PALERMO

Viale del Fante n. 66 – 90146 – Palermo – 091/6884241 fax 0916884242
Partita IVA Cod. Fisc. 80016490825

PIAO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025 – 2027

PREMESSA

Con il presente documento unico di programmazione e governance “ Piano integrato di attività e organizzazione” (d’ora in poi PIAO), previsto dall'articolo 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021, vengono assorbiti molti dei Piani che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente: performance, fabbisogni del personale, parità di genere, lavoro agile, anticorruzione. In base alla normativa vigente, per gli enti locali, in caso di differimento del termine previsto per l’approvazione dei bilanci di previsione, anche il termine di adozione del PIAO è differito a trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci medesimi. Inoltre, in sede di prima applicazione, il termine di approvazione del PIAO è stato differito nella maggior misura di 120 giorni successivi a quello stabilito per l’approvazione del bilancio di previsione (31 agosto 2022), ovvero al 31 dicembre 2022 Ai sensi dell’art. 6 del Decreto Ministeriale del 30.06.2022 n. 132.

L’IPAB “Assap Istituto Principe di Castelnuovo e Villaermosa” con sede in Palermo viale del Fante, 66, avendo meno di 50 dipendenti redige il PIAO in forma semplificata.

Tutti gli atti richiamati sono stati pubblicati all’albo pretorio online e sono disponibili in Amministrazione Trasparente.

LE FINALITA' DEL PIAO

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell’attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell’attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

RIFERIMENTI NORMATIVI

Con il Decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche Amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021, n. 113, nel nostro ordinamento, è stato introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell’ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all’attuazione del PNRR. Con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 del “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione” e con l’approvazione del D.M. 30 giugno 2022 n. 132 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” si completa il quadro normativo relativo al PIAO. Nello specifico, il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 prevede una serie di adempimenti relativi ai Piani già previsti dalla normativa vigente, che vengono assorbiti dal PIAO e dispone che le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti siano tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel Decreto adottato dal Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze. Il D.M. del 30 giugno 2022 n. 132 definisce il contenuto del PIAO e fornisce lo schema di “Piano tipo” per le Amministrazioni pubbliche. Il PIAO contiene la scheda anagrafica dell’Amministrazione ed è ripartito in Sezioni a loro volta suddivise in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale.

Sezione 1. Scheda anagrafica dell’Amministrazione

Sezione 2. Valore pubblico, Performance e Anticorruzione 2.1 Valore pubblico 2.2 Performance 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Sezione 3. Organizzazione e Capitale umano 3.1 Struttura organizzativa 3.2 Organizzazione del lavoro agile 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Sezione 4. Monitoraggio

Il decreto n. 132/2022 definisce, all’art. 6, le modalità semplificate per l’adozione del PIAO da parte delle pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, categoria nella quale rientra l’IPAB. Alla luce dello schema tipo di PIAO allegato al

richiamato decreto ministeriale, gli enti con meno di cinquanta dipendenti non sono tenuti ad inserire nel Piano le seguenti sezioni:

- Valore Pubblico - Performance - Monitoraggio

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione; Sulla base del quadro

normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Ente/IPAB "Assap Istituto Principe di Castelnuovo e Villaermosa" con sede in Palermo viale del Fante, 66 , Personale al 31.12.2023 n. 05 dipendenti a tempo indeterminato

SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE VALORE PUBBLICO

Sezione non prevista per Amministrazioni con meno di 50 dipendenti PERFORMANCE

Sezione non prevista per Amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024-2026 è stato approvato con delibera del Commissario Straordinario n. 97 del 21.10.2024

Link:<https://www.operapiacastelnuovo.it/amministrazione-trasparente/prevenzionedella-corruzione/#>

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO STRUTTURA ORGANIZZATIVA

- Delibera Commissariale n. 47 del 08/07/2021 con la quale è stata modificata la P.O.;
- Delibera Commissariale n. 55 del 01/10/2020 con la quale è stato approvato il Regolamento Amministrativo sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;
- Delibera del Commissario Straordinario n. 80 del 03/12/2020 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di Misurazione e la Valutazione della Performance
- delibera del Commissario Straordinario n. 75 del 19/11/2020 con la quale è stato approvato il Regolamento controlli interni;

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

Sezione non prevista per Amministrazioni con meno di 50 dipendenti.