

SCHEDA N. 6
Parametri per la valutazione delle prestazioni individuali
(Riferimento per il Nucleo di Valutazione)

FATTORE	Obiettivi	PESO %	Indicatori	PESO %	Performance
Grado di raggiungimento degli obiettivi dell'Unità Organizzativa di appartenenza	1.) Collocazione nella struttura	40 %	Rilevanza degli incarichi conferiti	Da 0 a 30 %	Da 0 a 30 / 100
			Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	Da 0 a 30 %	Da 0 a 30 / 100
			Importanza e delicatezza della funzione	Da 0 a 40 %	Da 0 a 40 / 100
			Totale	Da 0 a 100%	Da 0 a 100 / 100
	2.) Complessità organizzativa	30%	Intensità relazioni interne	Da 0 a 30 %	Da 0 a 30 / 100
			Intensità relazioni esterne	Da 0 a 30 %	Da 0 a 30 / 100
			Consistenza risorse umane affidate	Da 0 a 40 %	Da 0 a 40 / 100
			Totale	Da 0 a 100%	Da 0 a 100 / 100
	3.) Responsabilità gestionali	40%	Entità risorse strumentali gestite	Da 0 a 30 %	Da 0 a 30 / 100
			Grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni	Da 0 a 30 %	Da 0 a 30 / 100
			apporto in termini di autonomia / responsabilità	Da 0 a 40 %	Da 0 a 40 / 100
			Totale	Da 0 a 100%	Da 0 a 100 / 100
	TOTALE	100%			

FATTORE	Fattori e sottofattori (esempio)	Peso %	Performance
Prestazioni individuali	1.) apporto in termini di conoscenza	Da 0 a 10 %	Da 0 a 10 / 100
	2.) apporto in termini di esperienza	Da 0 a 10 %	Da 0 a 10 / 100
	3.) apporto in termini di capacità tecnico-operative	Da 0 a 10 %	Da 0 a 10 / 100
	4.) apporto in termini di precisione	Da 0 a 10 %	Da 0 a 10 / 100
	5.) apporto in termini di puntualità	Da 0 a 10 %	Da 0 a 10 / 100
	6.) apporto in termini di assiduità	Da 0 a 10 %	Da 0 a 10 / 100
	7.) apporto in termini di impegno	Da 0 a 10 %	Da 0 a 10 / 100
	8.) apporto in termini di collaborazione	Da 0 a 10 %	Da 0 a 10 / 100
	9.) orientamento all'utenza e al risultato	Da 0 a 10 %	Da 0 a 10 / 100
	10.) flessibilità e adattamento organizzativo	Da 0 a 10 %	Da 0 a 10 / 100
	TOTALE		Da 0 a 10 %

Valutazione complessiva	Peso %	Performance analitica	Performance complessiva
Raggiungimento obiettivi	Da 0 a 100 %	Da 0 a 10 / 100	Da 0 a 100 / 100
Prestazioni individuali	Da 0 a 100 %	Da 0 a 10 / 100	

SCHEDA N. 7

**Parametri per la valutazione delle prestazioni individuali
(da compilare a cura del Nucleo di Valutazione)**

FATTORE	Obiettivi	PESO %	Indicatori	PESO %	Performance
Grado di raggiungimento degli obiettivi dell'Unità Organizzativa di appartenenza	1.) Collocazione nella struttura	40 %	Rilevanza degli incarichi conferiti	Da 0 a 30 %	Da 0 a 30 / 100
			Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	Da 0 a 30 %	Da 0 a 30 / 100
			Importanza e delicatezza della funzione	Da 0 a 40 %	Da 0 a 40 / 100
			Totale	Da 0 a 100%	Da 0 a 100 / 100
	2.) Complessità organizzativa	30%	Intensità relazioni interne	Da 0 a 30 %	Da 0 a 30 / 100
			Intensità relazioni esterne	Da 0 a 30 %	Da 0 a 30 / 100
			Consistenza risorse umane affidate	Da 0 a 40 %	Da 0 a 40 / 100
			Totale	Da 0 a 100%	Da 0 a 100 / 100
	3.) Responsabilità gestionali	40%	Entità risorse strumentali gestite	Da 0 a 30 %	Da 0 a 30 / 100
			Grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni	Da 0 a 30 %	Da 0 a 30 / 100
			apporto in termini di autonomia / responsabilità	Da 0 a 40 %	Da 0 a 40 / 100
			Totale	Da 0 a 100%	Da 0 a 100 / 100
	TOTALE	100%			

FATTORE	Fattori e sottofattori (esempio)	Peso %	Performance
Prestazioni individuali	1.) apporto in termini di conoscenza	Da 0 a 10 %	Da 0 a 10 / 100
	2.) apporto in termini di esperienza	Da 0 a 10 %	Da 0 a 10 / 100
	3.) apporto in termini di capacità tecnico-operative	Da 0 a 10 %	Da 0 a 10 / 100
	4.) apporto in termini di precisione	Da 0 a 10 %	Da 0 a 10 / 100
	5.) apporto in termini di puntualità	Da 0 a 10 %	Da 0 a 10 / 100
	6.) apporto in termini di assiduità	Da 0 a 10 %	Da 0 a 10 / 100
	7.) apporto in termini di impegno	Da 0 a 10 %	Da 0 a 10 / 100
	8.) apporto in termini di collaborazione	Da 0 a 10 %	Da 0 a 10 / 100
	9.) orientamento all'utenza e al risultato	Da 0 a 10 %	Da 0 a 10 / 100
	10.) flessibilità e adattamento organizzativo	Da 0 a 10 %	Da 0 a 10 / 100
	TOTALE		Da 0 a 10 %

Valutazione complessiva	Peso %	Performance analitica	Performance complessiva
Raggiungimento obiettivi	Da 0 a 100 %	Da 0 a 10 / 100	Da 0 a 100 / 100