

SCHEDA N. 5
Scheda per la ponderazione dei progetti

FATTORE	PESO	SOTTOFATTORE	PESO S.F.	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	PUNTEGGIO PONDERATO	PUNTEGGIO DEFINITIVO
	A		B	C	D=CXB	DXA
strategicità (coerenza con gli obiettivi dell'amministrazione)	...%	(nessuno)	...%			
complessità	...%	supporti strumentali	...%			
		esigenze di coordinamento	...%			
		competenze richieste	...%			
innovazione	...%	quantità dei servizi	...%			
		qualità dei servizi	...%			
		risparmio	...%			
grado di coinvolgimento del personale	...%	(nessuno)	...%			
TOTALE	100,00	TOTALE	100,00	100,00	100,00	100,00

ART. 10

Fasce di merito

Ai sensi dell' art. 19 del decreto, una quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale è attribuita al personale dipendente che si sia collocato nella fascia di merito alta.

A tal fine sono costituite tre fasce di merito come di seguito indicate:

- d) fascia di merito alta: dove è inserito il 25 per cento del personale;
- e) fascia di merito intermedia: dove è inserito il 65 per cento del personale;
- f) fascia di merito bassa: dove è inserito il 10 per cento del personale;

Le risorse destinate al trattamento accessorio collegato alla performance individuale sono attribuite:

- d) per il 50 per cento al personale collocato nella fascia di merito alta;
- e) per il 50 per cento al personale collocato nella fascia di merito intermedia;
- f) non è previsto il riconoscimento di risorse