

**SCHEDA N. 4**  
**Per la valutazione delle prestazioni degli incarichi di posizione organizzativa**  
**(da compilare a cura della posizione organizzativa)**

Raggiungimento obiettivi	Fattore	Max teorico	Criteri	Punti
<b>(A)</b> <b>Collocazione nella struttura</b>	Grado di autonomia in relazione alle eventuali strutture sovraordinate	<b>5</b>	posizioni sovraordinate 0 = 3 1 = 2 2 = 0 > 2 = 0	.....
	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	<b>5</b>	delega piena = 3 concertata = 2 coordinata = 0	.....
	Importanza e delicatezza della funzione	<b>5</b>	elevata = 3 media = 2 bassa = 1	.....
	Grado di competenza specialistico / professionale	<b>10</b>	elevato = 6 medio = 3 basso = 1	.....
	Utilizzo di metodi e strumenti innovativi di valenza strategica	<b>5</b>	elevato = 6 medio = 3 basso = 1	.....
	Valenza strategica della posizione rispetto agli obiettivi dell'Ente	<b>5</b>	elevato = 3 medio = 2 basso = 0	.....
	Rilevanza degli incarichi conferiti	<b>5</b>	elevato = 3 medio = 2 basso = 0	.....
	<b>TOTALE</b>	<b>40</b>		
<b>(B)</b> <b>Complessità organizzativa</b>	Intensità relazioni interne	5	elevata = 3 media = 2 bassa = 0	.....
	Intensità relazioni esterne	<b>5</b>	elevata = 3 media = 2 bassa = 0	.....
	Consistenza risorse umane affidate	10	oltre 5 = 5 tra 3 e ...4= 3 tra 1 e 2 = 2 meno di 1 = 0	.....
	Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica.	10	SI	.....
	<b>TOTALE</b>	<b>30</b>	<b>TOTALE</b>	.....

<b>Raggiungimento obiettivi</b>	<b>Fattore</b>	<b>Max teorico</b>	<b>Criteri</b>	<b>Punti</b>
<b>(C) Responsabilità gestionali</b>	Affidamento e gestione di PEG	<b>5</b>	SI	.....
	Dimensionamento risorse finanziarie gestite	<b>5</b>	SI	.....
	Entità risorse strumentali gestite	<b>5</b>	elevata = 3 media = 2 bassa = 0	.....
	Grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni degli altri dirigenti	<b>10</b>	elevato = 8 medio = 5 basso = 2	.....
	<b>TOTALE</b>	<b>30</b>		.....
<b>Totale</b>		<b>100</b>		