

SCHEDA N. 4
Per la valutazione delle prestazioni degli incarichi di posizione organizzativa
(da compilare a cura della posizione organizzativa)

Raggiungimento obiettivi	Fattore	Max teorico	Criteri	Punti
(A) Collocazione nella struttura	Grado di autonomia in relazione alle eventuali strutture sovraordinate	5	posizioni sovraordinate 0 = 3 1 = 2 2 = 0 > 2 = 0
	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	5	delega piena = 3 concertata = 2 coordinata = 0
	Importanza e delicatezza della funzione	5	elevata = 3 media = 2 bassa = 1
	Grado di competenza specialistico / professionale	10	elevato = 6 medio = 3 basso = 1
	Utilizzo di metodi e strumenti innovativi di valenza strategica	5	elevato = 6 medio = 3 basso = 1
	Valenza strategica della posizione rispetto agli obiettivi dell'Ente	5	elevato = 3 medio = 2 basso = 0
	Rilevanza degli incarichi conferiti	5	elevato = 3 medio = 2 basso = 0
	TOTALE	40		
(B) Complessità organizzativa	Intensità relazioni interne	5	elevata = 3 media = 2 bassa = 0
	Intensità relazioni esterne	5	elevata = 3 media = 2 bassa = 0
	Consistenza risorse umane affidate	10	oltre 5 = 5 tra 3 e ...4= 3 tra 1 e 2 = 2 meno di 1 = 0
	Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica.	10	SI
	TOTALE	30	TOTALE

Raggiungimento obiettivi	Fattore	Max teorico	Criteri	Punti
(C) Responsabilità gestionali	Affidamento e gestione di PEG	5	SI
	Dimensionamento risorse finanziarie gestite	5	SI
	Entità risorse strumentali gestite	5	elevata = 3 media = 2 bassa = 0
	Grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni degli altri dirigenti	10	elevato = 8 medio = 5 basso = 2
	TOTALE	30	
Totale		100		