

SCHEDA N. 2
Parametri di Valutazione delle Posizioni Organizzative

Raggiungimento obiettivi	Fattore	Max teorico	Criteri	Punti
(A) Collocazione nella struttura	Grado di autonomia in relazione alle eventuali strutture sovraordinate	5	posizioni sovraordinate 0 = 3 1 = 2 2 = 0 > 2 = 0	3 2 0 0
	Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	5	delega piena = 3 concertata = 2 coordinata = 0	3 2 0
	Importanza e delicatezza della funzione	5	elevata = 3 media = 2 bassa = 1	3 2 0
	Grado di competenza specialistico / professionale	10	elevato = 6 medio = 3 basso = 1	6 3 1
	Utilizzo di metodi e strumenti innovativi di valenza strategica	5	elevato = 6 medio = 3 basso = 1	3 2 0
	Valenza strategica della posizione rispetto agli obiettivi dell'Ente	5	elevato = 6 medio = 3 basso = 1	3 2 0
	Rilevanza degli incarichi conferiti	5	elevato = 6 medio = 3 basso = 1	3 2 0
	TOTALE	40		
(B) Complessità organizzativa	Intensità relazioni interne	5	elevata = 3 media = 2 bassa = 0	3 2 0
	Intensità relazioni esterne	5	elevata = 3 media = 2 bassa = 0	3 2 0
	Consistenza risorse umane affidate	10	oltre 5 = 5 tra 3 e ...4= 3 tra 1 e 2 = 2 meno di 1 = 0	5 3 2 0
	Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza e verifica.	10	SI	10
	TOTALE	30		30

Raggiungimento obiettivi	Fattore	Max teorico	Criteri	Punti
(C) Responsabilità gestionali	Affidamento e gestione di PEG	5	SI	5
	Dimensionamento risorse finanziarie gestite	5	SI	5
	Entità risorse strumentali gestite	5	elevata = 3 media = 2 bassa = 0	3 2 0
	Grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni degli altri dirigenti	10	elevato = 6 medio = 3 basso = 1	6 3 1
	Utilizzo di metodi e strumenti innovativi di valenza strategica	15	elevato = 8 medio = 5 basso = 2	8 5 2
	TOTALE	30		30
Totale		100		100